



เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วันสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ระเบียบ หลักเกณฑ์
และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๕๕

.....

ตามที่เทศบาลนครแม่สอด ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕
ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย (ผนวก ก)

๒. กำหนดวันสอบข้อเขียน วันศุกร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุมโกเมน ชั้น ๓
สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๑๐ น. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และ
สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

เวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ประเมินบุคคลและสัมภาษณ์)

๓. ระเบียบ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก ตามแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข และผนวก ค)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)

นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

(ผนวก ก)

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
แนบท้ายประกาศเทศบาลนครแม่สอด ฉบับลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕

.....

ลำดับ ที่	รหัสประจำ ตัวผู้สมัคร	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	อันดับ	สังกัด	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นายสุเทพ วันพื่น	รองผู้อำนวยการฯ	คศ.๒	ทน.แม่สอด	ตาก	
๒	๐๐๒	นายศิริ กันทะวงษ์	รองผู้อำนวยการฯ	คศ.๒	ทน.แม่สอด	ตาก	
๓	๐๐๓	นายไพรัตน์ อินริราย	รองผู้อำนวยการฯ	คศ.๓	ทน.แม่สอด	ตาก	
๔	๐๐๔	นางไพเราะ กาญจนสิงห์	รองผู้อำนวยการฯ	คศ.๒	ทน.แม่สอด	ตาก	
๕	๐๐๕	นายกิจจา แดงรอด	รองผู้อำนวยการฯ	คศ.๓	ทน.แม่สอด	ตาก	

อนึ่ง หากตรวจสอบภายหลัง ปรากฏว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลนครแม่สอด
ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจากการสอบในครั้งนี้

**ระเบียบและวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ประจำปี ๒๕๕๕**

การสอบคัดเลือกจะดำเนินการสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบและให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบ ดังต่อไปนี้

๑. แต่งเครื่องแบบปกติสีกากี ในวันสอบข้อเขียน และวันสอบสัมภาษณ์
๒. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และ/หรือบัตรประจำตัวพนักงานเทศบาล ไปในวันสอบเพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าวกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบ
๓. ผู้เข้าสอบต้องตรวจสอบสถานที่สอบ แผนผังที่นั่งสอบ และมาถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าสอบในแต่ละวิชา แต่จะเข้าห้องสอบได้ต่อเมื่อได้รับคำสั่ง หรือประกาศจากกองอำนวยการสอบให้เข้าห้องสอบได้ ผู้ใดที่ไปถึงห้องสอบภายหลังที่การสอบวิชานั้น ดำเนินการไปแล้วเกินกว่า ๑๕ นาที จะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบในวิชานั้น ๆ
๔. ห้ามมิให้ผู้เข้าสอบออกจากห้องสอบก่อนเวลา ๓๐ นาที นับแต่เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบแจ้งให้เริ่มทำข้อสอบ
๕. ห้ามนำหนังสือ ตำรา เครื่องสื่อสารใด ๆ หรือเอกสารอื่นใดเข้าไปในห้องสอบ
๖. เมื่ออยู่ในห้องสอบ ต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้สอบอื่นๆ หรือบุคคลภายนอก หรือสูบบุหรี่ และจะออกจากห้องได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบแล้วเท่านั้น
๗. ให้กรอกข้อความในสมุดคำตอบให้ครบถ้วน และให้เขียนเลขประจำตัวสอบแทนชื่อในทุกกรณีที่เกี่ยวข้องกับการตอบข้อสอบเฉพาะในที่กำหนดเท่านั้น พร้อมเขียนเลขที่ข้อที่คำตอบให้ชัดเจน
๘. เมื่อจะส่งสมุดคำตอบให้ตรวจสอบให้แน่นอนอีกครั้งหนึ่ง หากผู้เข้าสอบมีข้อสงสัยประการใดให้สอบถามเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบ
๙. เมื่อจะส่งสมุดคำตอบก่อนหมดเวลาให้ยกมือขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบทราบ ห้ามลุกจากที่นั่งไปส่งกระดาษคำตอบด้วยตนเอง
๑๐. เมื่อหมดเวลาทำคำตอบในวิชาหนึ่งๆ จะมีสัญญาณแจ้งให้ทราบผู้เข้าสอบจะต้องหยุดทำข้อสอบทันทีและต้องรอให้เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบเก็บสมุดคำตอบและข้อสอบคืนเสียก่อนจึงจะออกจากห้องสอบได้
๑๑. ห้ามนำข้อสอบหรือสมุดคำตอบที่เหลือ หรือไม่ได้ใช้ออกจากห้องสอบเป็นอันขาด
๑๒. เมื่อออกจากห้องสอบแล้วต้องไม่ติดต่อ หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนผู้ที่ยังสอบอยู่
๑๓. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมห้องสอบโดยเคร่งครัด

ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการสอบนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ อาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจคำตอบเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้ และหากผู้ใดทุจริตจะได้ รับการพิจารณาโทษทางวินัยสถานหนัก

หลักสูตรการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ประจำปี ๒๕๕๕

การสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานผู้บริหาร
สถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดเทศบาลนครแม่สอด ประจำปี ๒๕๕๕ ให้ดำเนินการ
สอบข้อเขียน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน
ระบบงานและการบริหารของส่วนราชการที่สังกัด และอื่นๆที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ตามแนวทางที่ระบุไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ โดยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะ โดยวิธีสอบ
ข้อเขียน

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆตามที่กำหนดในแบบ
ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และ
สัมภาษณ์ โดยนำผลการประเมินของผู้บังคับบัญชามาประกอบการสัมภาษณ์

(ผนวก ค ต่อ)

หัวข้อการสอบข้อเขียนในการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลำดับ ที่	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง
๑	นโยบายการจัดการศึกษาของรัฐบาลปัจจุบัน	- การบริหารงานวิชาการ
๒	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	- การบริหารงานบุคคล
๓	นโยบายการจัดการศึกษาของกระทรวงมหาดไทย	- การบริหารงานกิจการนักเรียน
๔	แผนการศึกษาแห่งชาติ	- การบริหารงานอาคารสถานที่
๕	พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ	- การบริหารงานบริการ
๖	วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร	- การบริหารงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียน กับชุมชน
๗	แนวคิดเกี่ยวกับงานในหน้าที่ผู้บริหารโรงเรียน และหลักการบริหาร	- การบริหารงานโครงการ
๘	ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ	- กฎหมาย ระเบียบที่ใช้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร การศึกษา การเงินการบัญชี การเบิกจ่ายและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๙	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและ พ.ร.บ.เทศบาล	- ระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน
๑๐	พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	- ระเบียบว่าด้วยจรรยาบรรณครู
๑๑	พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	- การบริหารจัดการศึกษาในรูปแบบการใช้ โรงเรียนเป็นฐาน
๑๒	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖	- หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑
๑๓	หลักกฎหมายทั่วไป	
๑๔	เหตุการณ์บ้านเมืองที่สำคัญ	